

Prijedlog izmjena i dopuna Pravilnika o radu Udruge „Sunce“

1)

Umjesto odredbe:

Tjedni odmor

Članak 25.

Subota i nedjelja su dani tjednog odmora.

Radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje četrdeset i osam sati.

Predlažemo:

Tjedni odmor

Članak 25.

Tjedni odmor je u pravilu nedjeljom.

2)

Umjesto odredbe:

Članak 19.

Puno radno vrijeme radnika određuje se u trajanju od **40 sati tjedno**.

Tjedno radno vrijeme raspoređuje se u pet radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Predlažemo:

Članak 19.

Puno radno vrijeme radnika određuje se u trajanju od **40 sati tjedno**.

Tjedno radno vrijeme raspoređuje se u pet radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Ako narav posla to zahtijeva, puno ili nepuno radno vrijeme može se preraspodijeliti tako da tijekom razdoblja koje ne može biti duže od dvanaest neprekidnih mjeseci, u jednom razdoblju traje duže, a u drugom razdoblju kraće od punog ili nepunog radnog vremena, na način da prosječno radno vrijeme tijekom trajanja preraspodjele ne smije biti duže od punog ili nepunog radnog vremena.

Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom.

Na nejednako raspodijeljeno i preraspodijeljeno radno vrijeme primjenjuje se odredbe članka 66. i članka 67. Zakona o radu NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23.

3)

Umjesto odredbe:

Druga materijalna davanja

Članak 44.

Druga materijalna davanja kao što su solidarne pomoći zbog smrti zaposlenika ili nastanka teškog invaliditeta, dar za djecu, božićnica, jubilarne nagrade mogu se isplatiti temeljem Odluke koju donosi Upravni odbor u skladu s proračunskim mogućnostima Udruge.

Predlažemo:

Druga materijalna davanja

Članak 44.

Druga materijalna davanja kao što su solidarne pomoći zbog smrti radnika ili nastanka teškog invaliditeta, dar za djecu, božićnica, jubilarne nagrade i otpremnina mogu se isplatiti temeljem Odluke koju donosi Upravni odbor u skladu s proračunskim mogućnostima Udruge. Otpremnina se može isplatiti maksimalno u visini od:

175 eura za radnike koji rade 1-5 godina u udruzi,

350 eura za radnike koji rade 6-10 godina u udruzi,

525 eura za radnike koji rade 11-15 godina u udruzi,

700 eura za radnike koji rade 16-20 godina u udruzi,

875 eura za radnike koji rade 21-25 godina u udruzi,

1.100 eura za radnike koji rade 26-30 godina u udruzi,

1.400 eura za radnike koji rade 30-40 godina u udruzi.